

2009年度第10回経営審議会議事要録

日 時 2010年2月23日(火) 16時30分～17時20分
場 所 管理棟2階 理事長室
出席者 松藤理事長、坂本副理事長、木村理事、植田理事、山本理事、神崎委員、
中村委員、斎藤委員
清水監事

配布資料 1. 平成22年度計画(案)
2. 公立大学法人下関市立大学人事(事務職員)計画
3. 平成22年度専任事務職員採用内定者一覧
4. 臨時有期雇用職員採用一覧
5. 委嘱状
6. 平成21年度公立大学法人下関市立大学会計補正予算(第8回)

議題及び審議状況

議題1 公立大学法人下関市立大学平成22年度計画(案)について

配布資料1に基づき事務局が説明した。

- ・次回、継続審議することとした。

議題2 公立大学法人下関市立大学人事(事務職員)計画の変更について

議題3 プロパー職員の採用について

配布資料2、3に基づき植田理事が説明を行い、原案通り承認された。

- ・有期雇用職員については雇用期間を3年超えると問題が生じるため、人事計画の見直しを行った。
- ・有期雇用職員からプロパー職員への昇格は、内部試験や勤務評価などにより総合的に判断している。

議題4 平成21年度公立大学法人下関市立大学会計補正予算(第8回)について

配布資料6に基づき事務局が説明を行い、原案通り承認された。

報告1 専決処分の報告について(臨時有期雇用職員の採用について)

配布資料4に基づき2月1日付けで臨時有期雇用職員を1名採用したことを理事長が報告した。

報告2 中期計画の変更の認可について

事務局が口頭で平成22年1月22日付けで市長認可を受けたことを報告した。

報告3 大学基準協会・大学評価申請受理について

事務局が口頭で平成22年2月1日付けで申請受理されたことを報告した。

報告4 内部監査人による監査の委嘱について

配布資料 5 に基づき、清水監事が報告した。

- ・ 現在調査中であり、調査結果等は別途報告する。
- ・ 労働時間管理については、できるだけ曖昧さをなくすルールが必要である。

報告 5 その他

理事長が以下の件について、口頭で報告した。

- ・ 平成 22 年度志願状況
- ・ 平成 21 年度就職内定状況
- ・ 中期計画進捗率